



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 17, 1988/ अग्रहायण 26, 1910¹

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 17, 1988/AGRAHAYANA 26, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 2—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3— Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (मंच राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1988

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 956. कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 8-12-87 की अधिसूचना संख्या 11031/29/86-अ भा. से. (II)-बी में जिसे भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 (i) में प्रकाशनार्थ दिनांक 26-12-87 को सा. का. नि. सं. 962 के रूप में प्रकाशित किया गया था, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा के उत्तर प्रदेश संघर्ष के वेतन अनुसूची से संबंधित है--

(i) भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 की अनुसूची (iii) (क) में उत्तर प्रदेश, के बाद की प्रविष्टियों :-

“कृषि उत्पादन आयुक्त रुपये 7300-7600” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-
“अध्यक्ष, लोक सेवा आयोग 1,2 और 3 रु. 7300-7600”
और

(ii) भारतीय प्रशासनिक सेवा और वेतन नियमावली, 1954 की अनुसूची iii-ख में, उत्तर प्रदेश के बाद की प्रविष्टियों :-

“अवर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बचत एवं विशेष/सरकार के संयुक्त सचिव” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी :-

“निदेशक, योजना अनुसंधान तथा कार्रवाई प्रभाग और निदेशक, मूल्यांकन तथा प्रशिक्षण प्रभाग एवं विशेष/सरकार के संयुक्त सचिव”।

[संख्या 11031/29/86-अ.भा.से. (ii)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th November, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 956.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Notification No. 11031/29/86-AIS (II)-B dated 8-12-87 published as G.S.R. No. 962 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 26-12-1987 relating to Pay Schedule in respect of Indian Administrative Service Cadre of Uttar Pradesh,—

(i) In Schedule IIIA to the IAS (Pay) Rules, 1954 against “Uttar Pradesh”, after the entries :—

“Agricultural Production Commissioner—Rs 7300—7600” the following entries shall be inserted, namely —

“Chairman, Public Services Tribunal 1, 2, and 3 Rs. 7300—7600”

AND

(ii) In Schedule IIIB to the IAS (Pay) Rules, 1954 against “Uttar Pradesh” after the entries :—

"Additional/Joint Director National Savings-cum Special/Joint Secretary to Government" the following entry shall be inserted —

"Director, Planning Research and Action Division and Director, Evaluation and Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government".

[No. 11031/29/86-AIS (II)]

सा.का.नि. 957.—कामिक, लोक शिवालय तथा पेशत मन्त्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 7 सितम्बर, 1988 की अधिसूचना संख्या 11031/2/88-अ.भा.से. (i)-क.से. जिसे दिनांक 24 सितम्बर, 1988 को भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(i) में सा.का.नि. संख्या 744 के रूप में प्रकाशित किया गया था, निम्नलिखित प्रविष्टियों के स्थान पर —

5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	51*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47
सिधी भर्ती वाले पद	246
पदोन्नत पद	73

कुल प्राधिकृत संख्या 319

*इसमें तदर्थ वृद्धि के रूप में 11 पद शामिल हैं।

निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् —

5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	52*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47

कुल प्राधिकृत संख्या 247

पदोन्नत पद 73

कुल प्राधिकृत संख्या 320

*इसमें तदर्थ वृद्धि के रूप में 12 पद शामिल हैं।

[संख्या 11031/2/88-अ.भा.से. (II)]

के बी एल सक्सेना, डीस्क. अधिकारी

G.S.R. 957—In the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's Notification No. 11031/2/88-AIS (II)-A, dated 7th September, 1988 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 24th September, 1988 as G.S.R. No. 744 for the entries :—

5. Deputation Reserve at the rate of 25% of item 1 above	51*
6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	246
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	319

*Includes 11 posts as ad-hoc increase."

the following entries shall be substituted, namely :—

5. Deputation Reserve at the rate of 50% of item 1 above	52*
--	-----

6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above 47

Direct Recruitment Posts 247
Promotion Posts 73

Total Authorised Strength 320

*Includes 12 posts as ad-hoc increase."

[No. 11031/2/88-AIS (II)]
K. B. L. SAXENA, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 958.—राष्ट्रपति मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व गुप्त सूचना निदेशालय (वर्ग 3 अनुसूचिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व गुप्त-सूचना निदेशालय (वर्ग 3 अनुसूचिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजस्व गुप्त-सूचना निदेशालय (वर्ग 3 अनुसूचिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 में संक्षिप्त नाम में 'राजस्व गुप्त-सूचना निदेशालय (वर्ग 3 अनुसूचिकीय पद) भर्ती नियम' शब्दों, अक्षरों और बोलचाल के स्थान पर, 'राजस्व आसूचना निदेशालय और कर अपवचन निरोध निदेशालय समूह 'ग' (अनुसूचिकीय पद) भर्ती नियम,' शब्द, अक्षर और कोष्ठक रखे जायेंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची में 'राजस्व गुप्त सूचना निदेशालय' शब्दों के स्थान पर, जहाँ वे आते हैं, 'राजस्व आसूचना निदेशालय और कर-अपवचन निरोध निदेशालय' शब्द रखे जायेंगे।

[सा.का.नि. 12019/12/88-प्रशा. III(ख)]

प्रकाश चन्द्र, अवर सचिव

विषय. मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 1463 तारीख 25-11-72 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे और बाद में सा.का.नि. 14-9-1976 द्वारा उन्हें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend, the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, in the short titles for the words, letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules", the words letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules" shall be substituted

3. In the Schedule to the said rules, for the words "Directorate of Revenue Intelligence" wherever they occur, the words "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion" shall be substituted.

[F. No. A-12018/12/88-Ad. III-B]
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India under G.S.R. 1463 dated the 25-11-1972 and subsequently amended vide G.S.R. dated 14-9-1976.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 959.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स सेंट मेरीज फाइनेन्स लि. की जो केरल राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय 36/190, मुल्लासेरी कैनल रोड, कोच्चिन-682011 में है, निधि घोषित करने के लिए और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनिर्दिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबन्ध उक्त "निधि" को यथास्थिति लागू नहीं होंगे या उनके स्तम्भ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपात्तरणों और अनुसूचनों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, सब सं. 101 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ प्रस्तुत स्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

"102. सेंट मेरीज फाइनेन्स लि."

[सं.37/13/88-सा.एन.-III]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. St. Mary's Finance Limited, a company having its registered office at XXXVIII/190, Mullassery Canal Road, Cochin-682011 in the State of Kerala to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 20th May, 1963 (hereinafter referred to as the said "notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exception, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 101 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely:—

"102. M/s. St. Mary's Finance Limited".

[No. 37/15/88-CL-III]

सा.का.नि. 960.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स तमिलनाडु विश्वकर्मा म्युचुअल बेंचिफिट फंड लि. जो तमिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय 4, साउथ क्रिश्नर कोइल स्ट्रीट, साउथ मासी स्ट्रीट, मद्रास में है, 'निधि' घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनिर्दिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबन्ध उक्त "निधि" को यथास्थिति लागू नहीं होंगे या उनके स्तम्भ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपात्तरणों और अनुसूचनों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, सब सं. 102 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ प्रस्तुत स्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

"103. तमिलनाडु विश्वकर्मा म्युचुअल बेंचिफिट फंड लि."

[सं.37/6/88-सा.एन.-3]

G.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited, a company having its registered office at 4, South Krishnar Koil Street, South Masi Street, Madras in the state of Tamilnadu to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said 'Nidhi'.

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 102 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely:—

"103. M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited."

[No. 37/6/88-CL-III]

सा.का.नि. 961.—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स प्रशोक नगर जनोपकार स्वस्थ निधि लि. जो तमिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय नं. 59, चौथा ऐन्ड्रयू प्रशोक नगर मद्रास-600083 में है, 'निधि' घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनिर्दिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबन्ध उक्त "निधि" को यथास्थिति लागू नहीं होंगे या उनके स्तम्भ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपात्तरणों और अनुसूचनों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, मद सं. 99 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तः स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“100. अशोक नगर जनोपकारस्वस्थ निधि लि.”।

[सं. 37/8/87-सी.एल-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

G.S.R. 961.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government here declares M/s. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited, a company having its registered office at No. 59, 4th Avenue, Ashoknagar, Madras-600083 in the State of Tamilnadu to be a ‘Nidhi’ and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the “said notification”), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said “Nidhi”.

SCHEDULE

In Schedule 1 to the said notification, after item 99 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely:—

“100. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited.”

[No. 37/8/87-CL. II]

U. P. MATHUR, Director

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

(वाई.एस.सी.ए.सांस्कृतिक केन्द्र)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 962.—इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्व-विद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 की सं. 50) की धारा 25(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रबन्ध-बोर्ड कलाध्यक्ष की सहमति से पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए निम्नलिखित परिणियम 10-क बनाता है।

10-क अध्ययन के विद्यापीठ

(1) विश्वविद्यालय में अध्ययन के निम्नलिखित विद्यापीठ होंगे, अर्थात्:—

1. मानविकी विद्यापीठ।
2. सामाजिक विज्ञान विद्यापीठ।
3. विज्ञान विद्यापीठ।
4. शिक्षा विद्यापीठ।
5. सतत शिक्षा विद्यापीठ।
6. इंजीनियरी तथा प्रौद्योगिकी विद्यापीठ।
7. प्रबन्ध अध्ययन पीठ
8. स्वास्थ्य विज्ञान विद्यापीठ; और
9. ऐसे अन्य विद्यापीठ, जो परिणियमों द्वारा स्थापित किए जाएं।

(2) अध्ययन के प्रत्येक विद्यापीठ जिसे इसमें, इसके पश्चात् “विद्या-पीठ” कहा जाएगा, का एक बोर्ड होगा, जिसमें निम्नलिखित समाविष्ट होंगे:—

(न) आचार्य के वेतन—अध्ययन।

(ख) अध्ययन के विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासन के सभी आचार्य, जिनका अवधारण समय-समय पर विद्या परिषद द्वारा किया जाएगा;

(ग) विद्यापीठ को समनुदेशित कम से कम चार उपाचार्य/प्राध्यापक, जिनका नाम निर्देशन कुलपति द्वारा किया जाएगा;

(घ) विद्यापीठ को समनुदेशित न किए गए अनुशासनों से चार से अधिक आचार्य/उपाचार्य/प्राध्यापक, जिन्हें कुलपति द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा; और

(ङ) पांच से अधिक व्यक्ति, जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी न हों, जिन्हें विद्यापीठ को समनुदेशित किसी अनुशासन अथवा ज्ञान की किसी संबंधित शाखा में उनके विशेषज्ञ ज्ञान के आधार पर बोर्ड द्वारा सहयोजित किया जाएगा।

(3) पदेन सदस्यों के अलावा, बोर्ड के सभी सदस्य दो वर्ष की अवधि के लिए पद धारण करेंगे। सदस्यों की पदावधि यथाधिसूचित तारीख से आरम्भ होगी।

(4) विद्यापीठ के बोर्ड को निम्नलिखित कृत्यों को करने की शक्तियाँ प्राप्त होंगी:

(i) विद्यापीठ में विकासात्मक तथा शोध कार्य का आयोजन करना;

(ii) इसके द्वारा गठित विशेषज्ञ समिति (यों) की सिफारिशों के परिणियम-9 के अनुसरण में, विद्या परिषद के निर्देशों के अनुसार, विद्यापीठ के शैक्षिक कार्यक्रमों की पाठ्यक्रम संरचना का अनुसोदन करना;

(iii) विद्यापीठ के निदेशक द्वारा नाम निर्देशित विशेषज्ञ समिति (यों) की सलाह पर, पाठ्यक्रम संरचना के अनुसार, पाठ्य-विवरण का अनुसोदन करना;

(iv) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों के आचार्यों के पराम से तैयार किए गए, विद्यापीठ के निदेशक के प्रस्ताव पर कुलपति को विभिन्न पाठ्यक्रमों के लिए पाठ-लेखक, परीक्षक और अनुगीमकों के नामों की सिफारिश करना;

(v) अन्य विद्यापीठों के सहयोग से पाठ लेखकों के लिए अभिसंस्करण (ओरियेंटेशन) कार्यक्रमों के प्रस्तावों को तैयार करना;

(vi) शिक्षकों तथा परामर्शदाताओं के लिए अभिसंस्करण कार्यक्रमों/शोध विद्यापीठों के लिए प्रस्तावों को तैयार करना;

(vii) विभिन्न कार्यक्रमों के लिए छात्रों को पदमार्ग देने हेतु सामान्य अनुदेश तैयार करना;

(viii) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों में पाठ्यक्रमों के लिए शिक्षा सामग्री तैयार करने के लिए अपनाई गई पद्धतियों का पुनर्विलोकन करना, शिक्षा सामग्री का मूल्यांकन करना और विद्या परिषद को उपयोगी सिफारिशें करना;

(ix) यदि आवश्यक हो, तो बाहरी विशेषज्ञों की सहायता से पहले से पहले से चल रहे पाठ्यक्रमों का समय-समय पर पुनर्विलोकन और पाठ्यक्रमों में यथा आवश्यक परिवर्तन करना;

(x) विद्यापीठ द्वारा यथा-अवधारित नियत काल पर, अध्ययन केन्द्रों की सुविधाओं और प्रयोगशाला/क्षेत्र-कार्य की व्यवस्थाओं का पुनर्विलोकन करना;

(xi) उन सभी अन्य कृत्यों को करना, जो अधिनियम, परिणियमों तथा अध्यादेशों द्वारा निर्धारित किए जाएं तथा उन सभी अन्य मामलों पर विचार करना, जो प्रबन्ध-बोर्ड, विद्या परिषद या योजना बोर्ड अथवा कुलपति द्वारा उसे भेजे जाएं; और

(xii) निदेशक को प्रत्येक बोर्ड के अन्य किसी सदस्य को प्रत्येक किसी समिति को ऐसी सामान्य प्रत्येक विशिष्ट शक्तियाँ प्रत्यायोगित करना, जिनका समय-समय पर विद्यापीठ द्वारा निर्णय किया जाए।

(5) जब कभी आवश्यक होगा, बोर्ड की बैठक होगी, किन्तु एक वर्ष में कम से कम तीन बार इसकी बैठकें प्रत्येक होंगी। विद्यापीठ की बैठक के लिए गणपूर्ति के रूप में बोर्ड के कुल सदस्यों की संख्या का एक-तिहाई होना जरूरी है।

[सं० ए.सी./3/5(II)]

के. नारायणन, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY (YMCA Cultural Centre)

New Delhi, the 28th November, 1988

U.S.R. 962.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 10A with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd Schedule of the Act *ibid*.

10A. School of Studies

(1) The University shall have the following Schools of Studies, namely:

1. School of Humanities;
2. School of Social Sciences;
3. School of Sciences;
4. School of Education;
5. School of Continuing Education;
6. School of Engineering and Technology;
7. School of Management Studies;
8. School of Health Sciences; and
9. Such other Schools as may be set-up by the Statutes.

(2) Every School of Studies, hereinafter called "School", shall have a Board, which shall comprise of the following:

- (a) Director of the School—Chairman;
- (b) All Professors of the discipline assigned to the School of Studies, as may be determined by the Academic Council, from time to time;
- (c) At least four Readers/Lecturers assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor;
- (d) Not more than four Professors/Readers/Lecturers from disciplines not assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor; and
- (e) Not more than five persons, who are not the employees of the University, co-opted by the Board for their specialised knowledge in any discipline assigned to the School or in any allied branch of knowledge.

(3) All members of the Board, other than the ex-officio members, shall hold office for a term of two years. The term of members will commence from such date as may be notified.

(4) Board of a School shall have the powers to perform the following functions:

- (i) To organise developmental and research work in the School;
- (ii) To approve the course structure of the academic programmes of the School, in accordance with the directions of the Academic Council, in pursuit of Statute 9 on the recommendation of the Expert Committee(s) constituted by it;
- (iii) To approve the syllabus in accordance with the course structure on the advice of Expert Committee(s) nominated by the Director of the School;
- (iv) To recommend to the Vice-Chancellor names of course writers, examiners and moderators for different courses on the proposal of the Director of the School prepared in consultation with the Professors of the disciplines assigned to the School;
- (v) To formulate proposals for orientations programmes for course writers in collaboration with other Schools;
- (vi) To formulate proposals for orientation programmes/summer Schools for tutors and counselors;
- (vii) To prepare general instructions for counselling to students for different programmes;
- (viii) To review methodologies adopted for preparation of educational materials for the courses in the disciplines assigned to the School, to evaluate the educational material, and to make suitable recommendations to Academic Council;
- (ix) To review, from time to time, the courses already in use with the assistance of outside experts, if necessary and to make such changes in the courses, as may be required;
- (x) To review the facilities of the Study Centres and arrangements for Laboratory/field work periodically, as may be determined by the School.
- (xi) To perform all other functions, which may be prescribed by the Act, the Statutes, the Ordinances and to consider all such matters, as may be referred to it by the Board of Management, the Academic Council, the Planning Board or the Vice-Chancellor; and
- (xii) To delegate to the Director or to any other member of the Board or to a Committee such general or specific powers, as may be decided upon by the School, from time to time.

(5) The Board shall meet, as and when necessary, but shall meet at least thrice a year. One-third of the total membership of the Board shall form a quorum for a meeting of the School.

K. NARAYANAN, Registrar
[No. AD/3/5(II)]

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1988

सा.का.वि. 963.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बनस्पति संरक्षण, संगरोध तथा संजयन विदेशालय (बर्ग 3, एकमीकी पर) शर्ती नियम, 1987 जहाँ तक उनका संबंध प्रधान नक़्शानवीस के पर से है को अधिकांत करते हुए बनस्पति संरक्षण संगरोध और संजयन विदेशालय में प्रदात नक़्शानवीस के पर पर शर्ती को पद्धति का विनियमन करते के लिए विनियमित नियम प्रस्ताव है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संजयन विदेशालय, मुख्य नक़्शानवीस शर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीक़ को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. नियुक्ति करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या परीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा गठित कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे मामलों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदोच्च संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	कयन पर शब्दः अवयव पद	सेवा में जोड़े गए? नहीं का कायदा केन्द्रीय विधि सेवा। पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	---------------	----------	---------	-------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

अज्ञात सहायक/सहायक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अज्ञात/सहायक, अज्ञात/सहायक	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रुपये	लागू नहीं होना	नहीं	20-28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अधिकतम 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिका से (जिससे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रादेश प्राप्ति करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
--------------------	---	--	---	-------------------	------	---

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की कक्षा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय ने काम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नहीं, जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो, का, या औषधिक अर्हता पर प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड में प्रैक्टिसेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 9 वर्ष।
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य में प्राप्त संस्था में शिक्षित यांत्रिक तकनीकी सी में 2 वर्ष का प्रशिक्षण (प्रमाणपत्र)।		
3. डिप्लोमा (प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात् 6 मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण)।		
4. किसी व्यापारिक संगठन में 3 वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों/पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-रचना।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सबसे पद धारण करती हैं या जिन्होंने 1200-2040 रु (पुनरीक्षण) वेतनमान वाले या सम-तुल्य वर्षों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 की धर्मीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए औषधिक अर्हताएँ और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति को अवधि है, माध्यमशः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव त्राक सेवा प्रायोग के परामर्श किया जायगा।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता।
1. उप निदेशक—अध्यक्ष	
2. मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य	
3. किसी बाहरी कार्यालय में समूह 'क' अधिकारी—सदस्य	
4. उप निदेशक/महायक निदेशक (अधिमान) संबंध स्कीम अधिकार—सदस्य	

[सं. 13-1/87-पो.पी II]

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 5th December, 1988

G S R 963—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III, Technical posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Head Draftsman, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the post of Head Draftsman in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Head Draftsman Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of Post, classification and scale of pay—The number of said post, its classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Head Draftsman	1* (1988) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group 'C', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	No	Between 20-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.	Not applicable		Two years for direct recruits		Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
2. Two years' Diploma/Certificate in Civil/Mechanical Draftsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.						

8	9	10	11
3. 6 months' practical training after obtaining Diploma/Certificate.			
4. Three years' experience in an organisation of repute			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Transfer on deputation : Central Government Officers holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 (revised) or equivalent and possessing educational qualifications and experience specified for direct recruits under column 8. (Period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : - 1. Deputy Director —Chairman 2. Chief Administrative Officer —Member. 3. A Group 'A' Officer from an outside office — Member 4. Deputy Director/Assistant Director (Preferably Scheme Officer concerned) —Member	Not applicable.	
			[No. 13-4/87-PPII]

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1988

रा.का.नि.---964---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध और संरक्षण निदेशालय (सहायक मौसम-विज्ञानी) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संरक्षण निदेशालय में सहायक मौसम विज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, संरक्षण, संगरोध और संरक्षण निदेशालय (सहायक मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति--

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संतुष्ट करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की श्रावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर विधायक गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवबतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जें गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मौसम विज्ञानी	1* (1988) कार्यभार का आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित अनन्यजिलेय	2000-60-2300- द रो -75-3200- 100-3500 रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंद मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

2. 25

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिक विज्ञान (अनप्रयुक्त
भौतिक विज्ञान) मौसम-विज्ञान/भू-भौतिकी में मास्टर डिग्री या
सममुल्य।

भू-भौतिकी के अभ्यर्थियों को निम्नलिखित विषयों में से किसी एक विषय
में विशेषज्ञ होना चाहिए --

मौसम-विज्ञान समुद्र विज्ञान, जल विज्ञान, भू-चुम्बकत्व या भूकम्प-
विज्ञान)

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) पद खयन
के किसी प्रश्न पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

राष्ट्रीय

मौसम-विज्ञान संबंधित कार्य में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(1) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(2) भूतपूर्व सैनिकों के लिए

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी --

(क) (1) जो नियामक आधार पर सवृण पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन माँगे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शर्तियाँ और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

समस्त बत के ऐसे कार्रमिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) अपेक्षित अनुभव और विहित शर्तियाँ हैं ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें समस्त बत में नियुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्गा या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाज़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी गरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति -

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे --

1. भारत सरकार के जनसंरक्षण सलाहकार -- अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, जनसंरक्षण संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय -- सदस्य
3. अवसर सचिव (जो कृषि और सड़क/रिक्ता विभाग के जनसंरक्षण संरक्षण प्रभाग को देख रहे हैं) -- सदस्य
4. संबंध योजना अधिकारी -- सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति भी कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[गं. 13 12/86-पी पी -II]

ए.एस. सिंह, अवसर सचिव

New Delhi, the 21st November, 1988

G.S.R. 964.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Meteorologist) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Meteorologist in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Assistant Meteorologist), Recruitment Rules, 1988.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Meteorologist	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8				9	10	11
Essential: Master's degree in Physics/Applied Physics/Meteorology/Geophysics from a recognised University or equivalent.				Not applicable	2 years	(i) By transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) For Ex-Servicemen : By transfer on deputation/re-employment.

(Candidates in Geophysics should have specialised in one of the following subjects :—
Meteorology, Oceanography, Hydrology, Geomagnetism or Seismology) .

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public

8	9	10	11
<p>Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>2 years practical experience of Meteorological work.</p>			
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>	
12	13	14	
<p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>For Ex-Servicemen</p> <p>Transfer on deputation/re-employment.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plant Protection adviser to the Government of India - Chairman. 2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, quarantine and Storage— Member. 3. Under Secretary (looking after Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation)—Member. 4. Scheme Officer concerned—Member. <p>Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion</p>	

[No. 13—12/86—PP. II]
A.M.SINGH, Under Secy.

खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

वायदा बाजार आयोग

मुम्बई, 28 नवम्बर, 1988

सा.का.वि. 965 — राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) अर्त्ती नियम, 1985 को उक्त बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) में वायदा बाजार आयोग, मुम्बई में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर अर्त्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का मखिल नाम वायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ अनुवादक) खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) अर्त्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परन्तु, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की उच्चतम वर्गीकरण और उच्चतम वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. अर्त्ती की पद्धति, मासु-सीमा और अन्य शर्तें — उक्त पद पर अर्त्ती की पद्धति, मासु-सीमा कटौत और उक्त पद पर अन्य शर्तें जो प्रवृत्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति, —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जब पद पर नियुक्ति का फल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य अङ्गों का लागू स्थिति के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उद्देश्य को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति — इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, अनुसूची में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा एक सप्ताह में समय समय पर निकाले गए आदेशों ने अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा अनुसूचित पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आग सीमा।
-----------	------------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	2(दो)/ [*] (1988) [*] कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराज-पलित अनुसूचित्वीय	1400-40-1800- द रो -50-2300 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) स्तम्भ 7 में उल्लिखित टिप्पण अनुसूचीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अल्पसंख्यकों में (उनमें विशेष जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को नकारें यदि कोई हो।
अर्हताएं।
विशेष प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तल व्य-
क्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और माध्यम हिन्दी स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में बिना किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और माध्यम हिन्दी स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम	लागू नहीं होता	2 वर्ष

के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रखा जा

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से निम्न किमी में विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में/या दोनों के माध्यम के रूप में हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी में अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद के परीक्षण के कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उद्देश्य में हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से -

- (क) (i) जो सद्यः पद धारण कर रहे हैं या
- (ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदा पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने 950-1500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदा पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम 8 में अधिकतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोगों में पर-भर्ती किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लाग नहीं होता।

(पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए)

- 1 सचिव वायदा बाजार आयोग, मुंबई-- अध्यक्ष
- 2 निदेशक (वस्तु) वायदा बाजार आयोग, मुंबई-- सदस्य
- 3 सहायक सचिव वायदा बाजार आयोग मुंबई-- सदस्य
- 4 राष्ट्रीय वायदा बाजार आयोग मुंबई-- सदस्य

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

FORWARD MARKETS COMMISSION

Bombay, the 28th September, 1988

G.S.R. 965.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two)* 1988 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	Not applicable.

Age limit for direct recruitment

Educational and other qualifications required for direct recruit.

7

8

28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Masters Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/and English as compulsory/elective subjects or either of the two

7

8

as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English & vice-versa in Central/State Government Officers, including Government of Indian undertakings.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable.	2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.
Recruitment by promotion/deputation transfer, grade from which promotion /deputation/transfer to be made.	If a DPC exists its Composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making in recruitment
12	13	14
Transfer on deputation/transfer : from amongst Central Govt. Officers holding :— (a) (i) analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950—1500 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and (iv) possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committees, for considering case of confirmation :— 1. Secretary, Forward Markets Commission, Bombay—Chairman. 2. Director (Commodities), Forward Markets Commission, Bombay—Member. 3. Assistant Secretary Forward Markets Commission, Bombay—Member. 4. Superintendent, Forward Markets Commission Bombay—Member.	Not applicable.

(File No. A-12013/87-Admn.-III)

SMT. SHANTA SHASTRY, Chairman

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर 1988

सा. का. नि. 968—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा 'प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुयुक्त जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतनर्क सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवाद	2* (शे) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा सट्टा समूह "ग" अराजकपक्षित, अननुगतिधीन	1400-40-1800 लागू नहीं होता य.शे. 50-2300 रूपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : भर्ती नियम के अंतर्ग 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख प्रत्येक मामलों में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न ओ अंशमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में डे (ई) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्य जिन पर नियमित रोजगार कार्यलय के माध्यम से की जाती है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पत्रोपेत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
किसी माध्यमप्राप्ता विश्वविद्यालय से हिन्दी / अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अतिवाचक वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हिन्दी होगी	लागू नहीं होगा	जो वर्ष

8

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी अनिवार्य वैकल्पिक विषय में रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनु-पाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालय में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की, प्रतिशतता

प्रोपति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को वसा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो न करने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

- (1)(i) जो सक्षम पद पर धारण करने हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1200-1500 प. रो. 40-2040 रुपये (पुनरोक्षित) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 950-20-1150 प. रो. -25-1500 (पुनरोक्षित) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के संतुलन 8 में अधिकृत नैतिक और अन्य धर्तुताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोपति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ को न सेवा आयोग ने उपायों किया जाएगा।

13

14

1. उप निदेशक-----प्रमुख
2. संबंधित विभाग के सचिव-----सचिव
3. प्रशासन अधिकारी-----सचिव

साथ नहीं होता

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, Junior Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Nr. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two)*	General Central, Service, Group 'C', Non Gazetted Non-Ministerial.	1400-40-1800- EB-50-2500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on Work-load.					
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
7	8		9	10	11
28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment ex-	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/ elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English.		Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfere or by direct recruitment.

7	8
changes the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	medium and English/Hindi, as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree of recognised University, with Hindi and English as Compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/ State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation/transfer from amongst Central Government Officers holding : (a) (i) holding analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 (Revised) equivalent with 3 years regular service in the grade OR (iii) Posts in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 (Revised) OR equivalent with 5 years regular service in the grade, and (b) Possessing educational and other qualifications/ laid down in Col. 8 for direct recruits.	1. Deputy Director 2. Head of the concerned Department 3. Administrative Officer	Chairman Member Member
		Not applicable

[No. A-12018/1/88-MH(MS)]

सा. का. नि. 967. --राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास की अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई में बहुरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथातः--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई (समूह 'क') पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः--उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदिः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता : वह व्यक्तिः--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के समय-पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करने, प्रावधान 1. नतोचोर है, वहाँ उसके लिए जो कारण है उन्हें विवेकपूर्वक इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

७. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों; अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयोग अनुवैय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	1 (एक) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "घ" घराजपत्रित अनुसूचितीय	775-12-935 ब.रो.-(14-1025 रुपये)	अवकाश	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे निम्न ओ अंशमान और निम्नोत्तर द्वीय तथा लक्ष्मीय में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण: 2 ऐसे पदों की आवक जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष
2. फाइन करने का दो वर्ष का अनुभव		
टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सकल प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब विधिल की जा सकती है (है) जब अयत के किसी प्रक्रम पर सकल प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता,	प्रोत्तति / प्रतिनिधित्व / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पेशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।
11	12
प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे अपराधियों, हमलों में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष—नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति उसमें निम्नलिखित होंगे:—	सागू नहीं होता
1. मुख्य शिक्षता अधिकारी—अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक—सदस्य	
3. कुशलयोग इन्वीनियर—सदस्य	
4. प्रशान्त अधिकारी—सदस्य	

(म. ए. -12018 /14/87-एम एच (एम एस))

G.S.R 967.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Group 'D' post) Recruitment Rules 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. : The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Daftry	1 (one)* 1988 *Subject to variation dependent on Work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection.

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable.	1. Eighth Standard pass. 2. Two years experience of filling. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.
<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Peon, Hamals with five years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion committee consisting of :— 1. Chief Medical Officer. —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative Officer —Member	Not applicable.

(No. A-12018/14/87-MH(M/S))

सा.का.नि. 969.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त अधिकारियों का प्रयोजन करने हुए प्रवृत्त अधिकारियों और पुनर्वास का अधिनियम भारतीय संस्थान, मुम्बई में जेम्स ब्रीकीयर के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अधिनियम भारतीय संस्थान, मुम्बई (यन्त्र 'ब' पर) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पत्र संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पत्र की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रवृत्त आदि. उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रवृत्त और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

9. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र पर भर्ती का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन कृत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रथम या अवयव पद	सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुज्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
डिप्टी चीफ़ डायरेक्टर	1 (एक)* (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ब' द्वारा नियमित अनुसूचित अधिकारी	775-12-955- द.रो.-14-1025 रु०	अवयव	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधिसूचना या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निको-बार द्वीप तथा लखनौ में हैं) अवेबन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कटौत है।	नहीं

सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा से लागू होंगी या नहीं

8	9
1. आठवां स्तर उत्तीर्ण हो। 2. उमे मजबूत शारीरिक गठन का अधिमानतः भूतपूर्व सैनिक होना चाहिए। टिप्पण: अनुभव संबंधी शर्तें सशस्त्र अधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को वहां से तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सशस्त्र अधिकारों का यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।	नहीं

परिकल्पना की अवधि यदि कोई हो

भर्ती को पदोन्नति/भर्ती सीधी होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की दशा में
पनिविद्यमित/स्वातन्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पदोन्नतियों से श्रेणियों किन्हीं प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किन्हीं
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

जाएगा

10

11

12

2 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा निकले न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे चौकीदारों से तो प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी श्रेणी
से 5 वर्ष की सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सांगू नहीं होता

1. मुख्य अधिकारी—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य।
3. प्रोम्प्टिक इंजीनियर—सदस्य।
4. पञ्चायत अधिकारी—सदस्य।

[संख्या ए० 12018/13/87-एम.एच. (एम.एस.)]

जी.जी.के. नायर, अवर सचिव

G.S.R. 968.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Watchmen in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Watchman	1* (one) 1988 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955- FB-14-1025.	Non-selection	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Note : The crucial date for (determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Period of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
(1) Eighth Standard pass (2) Should be of strong physique preferably an ex-serviceman.	No	2 year	By promotion failing which by direct recruitment.
<p>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion from watch man with 5 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chief Medical Officer 2. Asstt. Director 3. Prosthetic Engineer 4. Administrative Officer	Not applicable. ---Chairman ---Member ---Member ---Member

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 25 फरवरी, 1988

सा.का.नि. 969:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग में निदेशक (कार्मिक)/निदेशक सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और सेवा) पद पर वर्तों का पदवि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (निदेशक(कार्मिक)), निदेशक, सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और सेवा) वर्ती नियम, 1988 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. वर्तों की पदवि, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:--उक्त पद पर वर्तों की पदवि, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसी व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होने के लिए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार द्वारा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसी व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भविष्य करने की शक्ति:--यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, आवेस द्वारा स्थगित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वार्थ वैधिका, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद संख्या	सेवा में जोड़े गए वर्तों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सोचे वर्तों की संख्या के लिए आयु-सीमा	बाधित करने वाले
-----------	----------------	----------	---------	----------------	---	---------------------------------------	-----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
निदेशक (कार्मिक)/निदेशक, सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुख्य कार्यपालक (प्रशासन और सेवा)	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित।	450-160-5700 रुपए।	अन्य पद	नहीं	लागू नहीं होगा	
	*परमाणु ऊर्जा विभाग के संघटक मंत्रियों में कार्यभार के आधार पर परिष्करण किया जा सकता है।						

सभी वर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रशिक्षण।

सोचे वर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्धन का प्रभाव यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक प्रशिक्षण प्रोत्साहन-व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

वर्गी की पदवृत्ति/वर्गी सोचे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवृत्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वर्गी की दशा में वे नियमित भित्त प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोत्साहित:

केन्द्रीयकृत प्रशासनिक कट्टर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 रुपये के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 3700-125-1700-160-5000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा और इसके पूर्व 3000-100-3500-125-5000 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

शिपिंग: जब विमानोप प्रोत्साहित समिति की बैठक पहली जुलाई से पहले होती है तब पाठना के प्रयोजन के लिए सुसंगत तारीख पहली जुलाई से पहले होती है तब पाठना के प्रयोजन के लिए सुसंगत तारीख पहली जनवरी होगी और जब उसकी बैठक पहली जुलाई के बाद होती है तब ऐसे सुसंगत तारीख उस केनेप्पर वर्ष की 1 जुलाई होगी।

प्रतिनियुक्ति: प्रतिनियुक्ति के विषय पर केन्द्रीय सरकार के सुसंगत अनुदेशों के अनुसार कामकाज और प्रशिक्षण विभाग की सकारियों पर अभिन भारतीय सेनाओं और केन्द्रीय सेवाओं के वर्ग "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जो समरुध या निम्न पद पर कार्य कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति/अल्पाधिक अनुबन्ध की प्रवृत्ति, केन्द्रीय सरकार के उही प्रवृत्ति प्रत्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले प्रत्य संगठन-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अल्पाधिक अनुबन्ध की प्रवृत्ति सहित, सामान्य रूप से 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विमानोप प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

वर्गी करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. सचिव परमाणु ऊर्जा विभाग -- अध्यक्ष
2. निदेशक, भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र -- सदस्य
3. प्रवर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग -- सदस्य
4. संयुक्त सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग -- सदस्य
5. संबंधित यूनिट का प्रमुख -- सदस्य
6. सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा मनोनित संयुक्त विद्या में विशेषज्ञ -- सदस्य

परमाणु ऊर्जा को सब लोक सेवा आयोग से परामर्श न करने का छूट मिली हुई है।

[सं. 20/1/86-लौ. सा. एत./1260]

एन. विठ्ठल, अपर सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 25th October, 1988

G.S.R. 969.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Personnel)/Director General Service Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts) in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Department of Atomic Energy [Director (Personnel), Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment Rules, 1988.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Personnel)/Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)	*3	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700	Selection post.
*Subject to variation depending on workload in the constituent units of DAE.				
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
(6)	(7)	(8)		
No	Not applicable.	Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods		
(9)	(10)	(11)		
Not applicable.	Nil	By promotion failing which on deputation.		

In case of recruitment by promotion /deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion : Officers of Centralised Administrative cadre having a minimum regular service of 5 years in the grade of Rs. 3700-125-4700-150-5000 or, 3 years regular service in the scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000 preceded by 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000.	1. Secretary, DAE - Chairman. 2. Director, BARC - Member. 3. Additional Secretary, DAE - Member. 4. Joint Secretary, DAE - Member. 5. Head of the Concerned Unit - Member. 6. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, DAE - Member	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission
Note : When the DPC meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date will be 1st July of the calendar year.		
Deputation : Suitable officers from All-India Services and Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Training in accordance with relevant instructions of Central Government on the subject. The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.		

{No. 20/1/86-CCS/1260}

N. VITTAL, Addl Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 970.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दावरा और नागर हवेली, वन विभाग, सहायक वन संरक्षक भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दावरा और नागर हवेली, वन विभाग, सहायक वन संरक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. दावरा और नागर हवेली, वन विभाग, सहायक वन संरक्षक, भर्ती नियम, 1985 में:-

(क) नियम 1 के उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दावरा और नागर हवेली, वन विभाग सहायक वन संरक्षक। वन्यजीव वाईन/सहायक निदेशक (सामाजिक वनविज्ञान) भर्ती नियम, 1985 है।

(ख) नियम 6 में, अनुसूचित जातियों हवेली के पश्चात् अनुपूर्व सैनिकों शब्द प्रस्त. स्थापित किए जाएंगे;

(ग) अनुपूर्व के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद धरवा प्रत्ययन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
सहायक वन संरक्षक/ वन्यजीव वाईन/सहायक निदेशक (सांसाजिक वनविज्ञान)	3* (1988) *कार्यभार की आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 द.	व्यय	सांगू नहीं होता	नहीं
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
			सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को सेवा में सांगू होगी या नहीं	परिक्षाओं की अवधि यदि कोई हो		
7			8	9		
सांगू नहीं होता			सांगू नहीं होता	2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता						
10			11			
(1) 66-2/3 % प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।						
(2) 33-1/3 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:						
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और सघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारों						
(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं या						
(2) जिन्होंने 1640--2900 द. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या						
(ख) जिनके पास वन और वन्य जीव के विकास संरक्षण और परिरक्षण में अनुभव है।						
(कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति की सोध, पत्रित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अनन्तर केन्द्रीय सरकार के उमर या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य कोडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श लिया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. कलक्टर
2. प्रशासक का सचिव-सदस्य
3. उप वन संरक्षक-सदस्य

टिप्पण--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यविधियाँ, सब लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि प्रायोग अपना अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक सब लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए जयन करते समय सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी--मूल नियम सा. का. नि. संख्या 1130 के तहत दिनांक 7-12-1985 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी और दिनांक 6-9-1988 के भारत के राजपत्र में सा. का. नि. संख्या 703 के तहत संशोधन किया गया था।

[सं. 10--16/88--पी-11 एक. ई.]

एन. ए. ई. कलेक्टर, भवन सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 24th November, 1988

G.S.R. 970.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985,—

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director (Social Forestry) Recruitment Rules, 1985” ;

(b) in rule 6, after the words “Scheduled Tribes”, the words, “Ex-servicemen” shall be inserted ;

(c) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director (Social Forestry)	3* (1988)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable	Not
*Subject to variation dependent on workload.						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether by
7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	2 years	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 33-1/3% by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

11

12

13

Promotion:

Range Forest Officer with 8 years regular service in the grade with minimum qualification of Matriculation or equivalent and who have undertaken training in a Forest School.

Note:- Promote Range Forest Officers shall, after promotion as Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director Social Forestry be required to complete successfully a refresher course at Indian Council of Forestry Research and Education Dehra Dun before they are appointed substantively to the grade.

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government/State Governments and Union Territory Administration.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) possessing experience in Development, Conservation and Protection of Forests and Wildlife.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Collector—Member.
2. Secretary to Administrator—Member.
3. Deputy Conservator of Forests—Member.

Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for transfer on deputation.

Note.—The original rules were published in the Gazette of India dated 7-12-35 vide G.S.R. No. 1130 and further amended vide G.S.R. No. 703 published in the Gazette of India dated 6-9-1986.

[No. 10-16/86- P. II/FE]
M.N. KALRA, Under Secy.

वाणिज्य संचालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 971.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निम्न श्रेणी सिपिक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन) शर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में निम्न श्रेणी सिपिक के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (निम्न श्रेणी सिपिक) शर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें तथा शर्तें : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरुद्धता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-मेय है और ऐसा करने के लिए न्याय आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शर्त भाषा द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अधिन पद अथवा अध्यायन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी सिविक	मुंबई जोन 284 मद्रास जोन 121 कसकसा जोन 143 सी एस ए नई दिल्ली जोन 162 709* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पराजपक्षित अनुसूचिकीय ड. रो. 25- 1500 रु.	950-20-1150-	अध्ययन	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भ्रमवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिबीजा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
1. किसी माध्यमतावात बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्राप्ति।			है, उस सीमा तक जो स्तंभ 11 में उपस्थित है			2 वर्ष
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइप करने का ज्ञान आवश्यक है।						

परन्तु ऐसे शारीरिक रूप से अनुविधायक व्यक्ति का जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए प्रयत्नार्थ प्रहित है, किन्तु उसके पास टंकण में उन्नत प्रवृत्ति नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि अनुविधायक व्यक्ति के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न शिक्षित बोर्ड या जहाँ ऐसी बोर्ड नहीं है, वहाँ लिपिक सज्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उन्नत अनुविधायक व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

धर्ती की पद्धति/धर्ती सीमा होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा धरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा धर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

1. 90% सीमा धर्ती द्वारा

उस सीमा तक जो सीमा में उपरक्षित है।

2. 10% ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों से ज्येष्ठता सह बोन्यता के आधार पर जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रवृत्ति है।

टिप्पण (1) इस पद्धति से प्रोन्नत व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काबज में होने वाली रिक्तियों की 10% होगी और जो रिक्तियाँ नहीं धरी जाएंगी उनको अगले वर्ष के लिए प्रयोजनीय नहीं किया जाएगा।

(2) (क) वर्ष 1973 में या उससे पहले नियुक्त सभी टेलीफोन अपरेटरों को आयात और निर्यात व्यापार निर्वहण संगठन में निम्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकता है। उनको सामूहिक रूप से वर्ष 1973 में नियमित रूप से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिक के नीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(ख) वर्ष 1974, 1975, 1976 में नियुक्त टेलीफोन अपरेटरों को निम्न श्रेणी लिपिकों के मुकाबले में ज्येष्ठता उनको नियुक्त की तारीख के आधार पर नियत की जाएगी।

(ग) वर्ष 1977 और उसके पश्चात नियुक्त टेलीफोन अपरेटरों, को उस वर्ष में, जिसमें टेलीफोन अपरेटर नियुक्त किए गए हैं, खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिकों के नीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(घ) टेलीफोन अपरेटर और निर्यात व्यापार निर्वहण संगठन में उनके सम्मिलित किए जाने पर जब वे टेलीफोन अपरेटर के रूप में कार्य करते हैं, 20 रु. प्रति मास विशेष वेतन के हकदार होंगे।

(ङ) टेलीफोन अपरेटर उनको नियत की गई ज्येष्ठता के अनुसार आयात और निर्यात व्यापार निर्वहण संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे। उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोन्नत किए जाने पर वे टेलीफोन अपरेटर के रूप में बने रह सकते हैं क्योंकि निम्न श्रेणी लिपिकों और उच्च श्रेणी लिपिकों के पद परस्पर बदले जा सकते हैं किन्तु टेलीफोन अपरेटरों को रूप में कार्य करते हुए उच्च श्रेणी लिपिक 30 रु. प्रतिमास के विशेष वेतन के हकदार होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

हर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'य' विभागीय प्रोन्नति समिति

सागू नहीं होता

(प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संबंधित जोन के संयुक्त मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात —अध्यक्ष
2. मुख्यालय के उप मुख्य नियंत्रक (आयात-निर्यात) (प्रशासन) —सदस्य
3. संबंधित जोन के उप मुख्य नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य
4. जोन के मुख्यालय में स्थित केन्द्रीय सरकार में किसी कार्यालय से अथवा सचिव या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी —सदस्य
5. सहायक मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात संबंधित जोन के नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. ए. - 12018/8/86-ई - III]

इस्यू. डी. मोरिसन, उपनिदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th December, 1988

G.S.R. 971.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	Bombay Zone : 284 Madras Zone : 121 Calcutta Zone: 143 CLA (New Delhi) 161 Zone: 0	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-selection
		709* (1988)		

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)	Age limit for direct recruits Rules, 1972
6	7
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is required to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Knowledge of typewriting at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi is essential: Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.	Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% by promotion on seniority cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification. Note (1) The maximum number of promotees by this method shall be limited to 10% of vacancies in the cadre of lower Division Clerks occurring in a year and the unfilled vacancies shall not be carried over to the next year. Note (2)(a) All the Telephone Operators appointed in the year 1973 or earlier, may be inducted to the Grade of Lower Division Clerks in the Import and Export Trade Control Organisation. They shall be assigned seniority en bloc below the regularly appointed Lower Division Clerks appointed in the year 1973. (b) The Telephone Operators appointed in the year 1974, 1975 and 1976, shall be assigned seniority vis-a-vis the Lower Division Clerks on the basis of their date of appointment. (c) The Telephone Operators appointed in the year 1977 and thereafter, shall be assigned seniority below the Lower Division Clerks appointed through the Open Competitive Examination of the year in which the Telephone Operators were appointed. (d) The Telephone Operators on their induction to the Import and Export Trade Control Organisation, shall be entitled to a special pay of Rs. 20/- per month while working as Telephone Operators.

11

(e) The Telephone Operators shall be eligible for promotion to the Upper Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation as per the seniority assigned to them. On promotion to the Upper Division Clerk, they may continue to work as Telephone Operators as the positions of Lower Division Clerks and Upper Division Clerks are interchangeable. However, Upper Division Clerks, while working as Telephone Operators, shall be entitled to a special pay of Rs. 30/- per month.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

To the extent indicated in Col. 11. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :

Not applicable

1. Joint Chief Controller of Imports and Exports of the Zone concerned —Chairman
2. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Headquarters —Member
3. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned —Member
4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices situated at Zonal Headquarters location —Member
5. Assistant Chief Controller of Imports and Exports/Controller (Administration) of the Zone concerned —Member

[F. No. A-12018/6/86—E. III]

W.D. MORRISON, Dy. Director

अम संज्ञास्थ

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

भा.का.मि. 972:—लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए कतिपय तैर्क्यों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 61) की धारा 12 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाया जाहूती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इन अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् बिचार किया जाएगा।

किन्तु ऐसे धारकों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उसके पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार बिचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम लौह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1988 है।

2. लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण नियम, 1978 में, नियम 3 उपनियम के (2) के खण्ड (क) के उपखण्ड (ii) में "एक अधिकारी" शब्दों के स्थान पर "दो अधिकारी" शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या एम.-23012/3/88-उत्कृष्ट-II]

गणेश भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पणी:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(1) तारीख 26 अगस्त, 1978 में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1086 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

- (1) भारत के राजपत्र के भाग 2 के पृष्ठ 2219 पर प्रकाशित तारीख 14 सितम्बर, 1981 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 921।
- (2) तारीख 28 जून, 1988 की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 535 (ख)।
- (3) तारीख 15-4-85 की अधिसूचना सं.सां.का.नि. 430।
- (4) तारीख 19-3-87 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 234।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th November, 1988

G.S.R. 972.—The following draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, which the Central Government propose to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976) are hereby published, as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby

given that the said draft rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1988.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, in sub-clause (iii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, for the words "an officer" the words "two officers" shall be substituted.

[No. S-23012/3/88-W.II]
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

FOOT NOTE :

Principal rules published vide notification GSR No. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) dated 26th August, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. GSR 921 dated 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II.

(2) Notification No. GSR 535(E) dated 28th June, 1983.

(3) Notification No. GSR 430 dated 15-4-1985.

(4) Notification No. GSR 234 dated 19-3-1987.